**Tareas**

**Ejercicio 1.**

**a) Identificar los derechos laborales vulnerados**

En el vídeo sobre las condiciones de los mineros de coltán en el Congo, se pueden observar posibles vulneraciones de varios derechos laborales fundamentales. Entre ellos:

**Condiciones laborales dignas**: Los trabajadores parecen estar en situaciones de peligro extremo, con falta de equipos de protección, jornadas largas y sin descansos adecuados.

**Derecho a la salud y seguridad**: No parece haber medidas para proteger a los trabajadores de accidentes o enfermedades laborales.

**Remuneración justa**: En muchos casos, estos mineros reciben sueldos extremadamente bajos, no acordes con el trabajo duro y peligroso que realizan.

**Prohibición del trabajo infantil**: En las minas del Congo es frecuente el uso de mano de obra infantil, lo que viola los derechos fundamentales de los niños.

**Derecho a la libertad sindical**: En estos contextos, los trabajadores suelen carecer de libertad para organizarse, defender sus intereses y negociar condiciones de trabajo.

**b) Derechos según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores**

El **Artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores (ET)** establece los derechos laborales fundamentales en España. Según este artículo, los trabajadores tienen derecho a:

1. **Derecho al trabajo y a la libre elección de profesión u oficio**.

**Significado para mí**: Poder elegir una profesión que me motive y no estar obligado a realizar trabajos en condiciones de explotación o por necesidad extrema.

1. **Derecho a la libre sindicación**.

**Significado para mí**: Tener la libertad de unirme a sindicatos para defender mis derechos y mejorar las condiciones laborales sin temor a represalias.

1. **Derecho a la negociación colectiva**.

**Significado para mí**: Poder participar en la mejora de las condiciones laborales, contribuyendo a acuerdos que beneficien tanto al trabajador como a la empresa.

1. **Derecho a una ocupación efectiva**.

**Significado para mí**: Garantizar que mi contrato y puesto sean reales, no simplemente un acuerdo ficticio o precario.

1. **Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene**.

**Significado para mí**: Trabajar sin miedo a lesiones, accidentes o problemas de salud causados por condiciones inseguras o insalubres.

1. **Derecho al respeto de su intimidad y consideración debida a su dignidad**.

**Significado para mí**: Ser tratado con respeto, sin discriminación o acoso, tanto por la empresa como por compañeros.

1. **Derecho a percibir la remuneración pactada o legalmente establecida**.

**Significado para mí**: Recibir un salario justo, acorde a mi trabajo y que me permita vivir con dignidad.

**Significado para mí**: Trabajar sin miedo a lesiones, accidentes o problemas de salud causados por condiciones inseguras o insalubres.

1. **Derecho al respeto de su intimidad y consideración debida a su dignidad**.

**Significado para mí**: Ser tratado con respeto, sin discriminación o acoso, tanto por la empresa como por compañeros.

1. **Derecho a percibir la remuneración pactada o legalmente establecida**.

**Significado para mí**: Recibir un salario justo, acorde a mi trabajo y que me permita vivir con dignidad.

**Ejercicio 2.**

**Esquema: La huelga de La Canadiense**

**1. Contexto histórico**

* **Fecha**: 1919
* **Lugar**: Barcelona, España.
* **Situación**: Condiciones laborales precarias en las empresas eléctricas, largas jornadas de trabajo y salarios bajos.

**2. Hechos importantes**

1. La huelga comienza en la empresa eléctrica **La Canadiense** tras el despido injusto de varios empleados.
2. Se extiende a otras empresas y paraliza gran parte de la industria en Cataluña.
3. Participan aproximadamente **100.000 trabajadores**.
4. El gobierno militariza a algunos trabajadores para obligarlos a volver al trabajo, lo que aumenta las tensiones.
5. El conflicto se prolonga durante **44 días**, afectando incluso los servicios públicos.

**3. Lo que se pretendía conseguir**

* **Reducción de la jornada laboral** a 8 horas.
* Mejoras salariales.
* Reincorporación de los trabajadores despedidos injustamente.
* Reconocimiento de derechos laborales básicos.

**4. Lo que se logró**

* **Aprobación de la jornada laboral de 8 horas**, convirtiendo a España en uno de los primeros países en adoptarla.
* Mejoras salariales y laborales para los trabajadores.
* Liberación de trabajadores encarcelados durante la huelga.
* Mayor fuerza y visibilidad para los sindicatos y movimientos obreros en España.

**5. Impacto a largo plazo**

* Se estableció un precedente histórico en la lucha obrera.
* Impulsó futuros movimientos laborales en España y otros países.
* Contribuyó al fortalecimiento de los sindicatos como principales defensores de los derechos de los trabajadores.

**Ejercicio 3.**

**1. Campaña de UGT**

**Nombre de la campaña: “Aumento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI)”**

* **Reivindicación**:  
  UGT está luchando por un incremento del **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** en España, con el objetivo de alcanzar el 60% del salario medio, tal como establece la Carta Social Europea. Esto garantizaría un nivel de vida digno para los trabajadores y reduciría las desigualdades salariales.
* **Acciones actuales**:
  + Reuniones con representantes del gobierno para negociar el aumento del SMI.
  + Campañas de concienciación en redes sociales bajo el lema **“Salarios dignos para una vida digna”**.
  + Organización de concentraciones y movilizaciones en diversas ciudades de España.
  + Difusión de estudios sobre cómo el incremento del SMI beneficia a la economía y al empleo.

**2. Campaña de CCOO**

**Nombre de la campaña: “Por la igualdad salarial entre hombres y mujeres”**

* **Reivindicación**:  
  Comisiones Obreras (CCOO) exige medidas para eliminar la **brecha salarial de género**, que actualmente se sitúa en torno al 20% en España. Buscan garantizar que las mujeres reciban el mismo salario que los hombres por trabajos de igual valor y aumentar la transparencia salarial en las empresas.
* **Acciones actuales**:
  + Presentación de informes anuales sobre la brecha salarial para visibilizar el problema.
  + Apoyo a trabajadoras en procesos de negociación colectiva para asegurar planes de igualdad en las empresas.
  + Realización de talleres y formaciones sobre igualdad salarial dirigidos a delegados sindicales.
  + Campaña mediática con el lema **“A igual trabajo, igual salario”** para sensibilizar a la sociedad.

**Ejercico 4.**

**Tabla: Descuentos salariales durante una huelga**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Concepto** | **¿Se aplica descuento?** | **Descripción** |
| **Salario base** | **Sí** | Se descuenta la parte proporcional al tiempo que no se trabajó durante la huelga. |
| **Complementos salariales** (por productividad, asistencia, etc.) | **Sí** | Se descuentan todos los complementos vinculados al trabajo efectivo durante el tiempo de la huelga. |
| **Pagas extra** | **Sí (proporcional)** | Se descuentan proporcionalmente las horas o días no trabajados debido a la huelga. |
| **Vacaciones** | **No** | La duración de las vacaciones no se ve afectada por la huelga. |
| **Cotización a la Seguridad Social** | **Sí (parte de la empresa)** | Durante la huelga, el empleador no cotiza por los días no trabajados. |
| **Prestaciones de Seguridad Social** | **No** | La huelga no afecta a prestaciones como el paro o la jubilación, pero la cotización puede reducirse. |
| **Antigüedad** | **No** | Los días de huelga no afectan al cálculo de la antigüedad del trabajador. |

**Ejercicio 5.**

**a) ¿Qué finalidad tiene la justicia gratuita?**

La justicia gratuita tiene como objetivo garantizar que todas las personas, independientemente de su situación económica, puedan acceder a la protección judicial para defender sus derechos. Esto incluye la asistencia de abogados, procuradores y otros recursos necesarios para participar en procesos legales sin tener que asumir su coste.

**b) ¿Existe algún requisito para solicitarla como persona trabajadora?**

Sí, para acceder a la justicia gratuita como trabajador/a se deben cumplir ciertos requisitos económicos y sociales:

1. **Ingresos económicos**:
   * Los ingresos del solicitante no deben superar el doble del **Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM)** vigente (14 pagas anuales).
   * En 2024, esto equivale aproximadamente a **16.800 euros brutos anuales** (aproximado).
2. **Otros casos**:
   * Personas víctimas de violencia de género, terrorismo o trata de seres humanos pueden solicitarla sin necesidad de cumplir los requisitos económicos.
   * También pueden acceder personas con discapacidades del 33% o más, siempre que sus recursos económicos no superen cuatro veces el IPREM.

**c) ¿Cuándo se debe solicitarla y dónde?**

* **Cuándo**:  
  La solicitud debe realizarse **antes de iniciar el procedimiento judicial** o en el momento en que se requiera la intervención de un abogado o procurador.
* **Dónde**:
  + Se presenta ante los **Colegios de Abogados** o **Comisiones de Asistencia Jurídica Gratuita** de cada comunidad autónoma.
  + También puede gestionarse a través de servicios online, como el ofrecido por el Ministerio de Justicia.

**d) ¿Tiene algún coste?**

No, la justicia gratuita no tiene ningún coste para las personas que cumplan los requisitos. Esto incluye:

* Asistencia de abogado/a durante el proceso judicial.
* Representación por un procurador, si es necesario.
* Reducción o exención de costes relacionados con el proceso (peritajes, tasas judiciales, etc.).

**Ejercicio 6.**

**a) Dónde se encuentra la sede de la Inspección de Trabajo y horario de atención**

1. **Cómo buscar la sede**:
   * Entra en el enlace de la página de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social: [Inspección de Trabajo y Seguridad Social](https://www.mites.gob.es/itss/web/).
   * Busca la opción **"Direcciones provinciales"** para localizar la sede correspondiente a tu lugar de residencia.
2. **Ejemplo**:
   * **Dirección**: Calle Cami Real, 57, 46470 Valencia.
   * **Horario de atención**: Lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.

**b) Datos necesarios para presentar una denuncia**

La denuncia debe incluir la siguiente información:

1. **Datos del denunciante** (si no es anónima):
   * Nombre completo.
   * DNI/NIE.
   * Dirección de contacto.
   * Teléfono o correo electrónico.
2. **Datos de la empresa denunciada**:
   * Nombre o razón social de la empresa.
   * CIF/NIF (si se conoce).
   * Dirección del centro de trabajo.
3. **Descripción de los hechos**:
   * Hechos concretos que justifican la denuncia (por ejemplo, falta de mantenimiento de equipos, ausencia de formación en riesgos laborales, etc.).
   * Fechas en que ocurrieron los hechos.
   * Personas afectadas, si es el caso.
4. **Pruebas disponibles**:
   * Fotografías, documentos, testimonios, etc., que respalden la denuncia.
5. **Cómo presentar la denuncia**:
   * **Online**: A través de la sede electrónica de la Inspección de Trabajo.
   * **Presencialmente**: En la sede de la Inspección de Trabajo correspondiente.
   * **Por correo postal**: Enviando la denuncia al domicilio oficial de la Inspección de Trabajo.

**c) Borrador de la denuncia**

**Modelo de denuncia:**

**A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social,**

**Yo, Yehor Burlachenko**, con DNI/NIE Y9656746A, domiciliado/a en Calle Cami Real 57, 46470 Valencia, solicito la intervención de esta Inspección ante los hechos que paso a exponer:

1. **Datos de la empresa denunciada**:
   * Nombre: Bar Avenida.
   * Dirección: Calle Cami Real 33, 46570 Valencia.
   * Actividad: hosteleria.
2. **Hechos denunciados**:
   * La empresa no ha proporcionado formación en prevención de riesgos laborales a los trabajadores, lo que incumple el artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
   * No se realiza vigilancia periódica de la salud de los trabajadores, según exige el artículo 22 de la misma ley.
   * Los equipos de trabajo no cuentan con un mantenimiento adecuado, generando riesgos de accidentes graves.
3. **Impacto**:  
   Estas irregularidades ponen en peligro la seguridad y salud de los empleados, aumentando el riesgo de accidentes y enfermedades laborales.
4. **Pruebas**:  
   Se adjuntan [fotografías, documentos, testimonios, etc.].

Por todo lo expuesto, solicito a la Inspección de Trabajo que investigue estos hechos y actúe conforme a la legislación vigente para garantizar las condiciones de seguridad y salud laboral.

**Firmado**:  
Yehor Burlachenko  
13/12/2024, Valencia